

Personalentwicklung ; nur etwas für Großunternehmen?

Motivation und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter sind für alle Unternehmen gleichermaßen eine Voraussetzung für Erfolg, Gewinne und die Möglichkeit gute Gehälter zahlen zu können. Während sich in großen Unternehmen meist eine ganze Abteilung um Themen wie Mitarbeiterzufriedenheit und Qualifizierung kümmert, entfällt dies in kleinen Unternehmen oft ganz. Kündigt ein Mitarbeiter, wird eben ein neuer gesucht, treten gravierende Wissenslücken zutage, wird der jeweilige Mitarbeiter zu einem Seminar geschickt.

„Hier wird viel Potential verschenkt“, meint Eva Hönnecke, Wirtschaftsberaterin, Personaltrainerin, Business-Coach und vorwiegend für den Mittelstand tätig. „Mit einer systematischen Personalentwicklung können langfristig die Kompetenzen, die das Unternehmen in den nächsten Jahren benötigt, aufgebaut werden und zwar vielfach mit den bestehenden Mitarbeitern. Diese haben die Chance sich beruflich – sei es fachlich oder auch hierarchisch - weiter zu entwickeln. Dies stärkt die Bindung, gerade der leistungsstarken Mitarbeiter an das Unternehmen“.



Eva Hönnecke

Eine Mitarbeiterbefragung fördert in der Regel wichtige Ansatzpunkte zu Tage, um zum Teil unbekannte Kompetenzen, Potentiale, sowie Ziele und Wünsche von Mitarbeitern mit den Zukunftsanforderungen eines Unternehmens in Übereinstimmung zu bringen. Mit dieser Transparenz nach beiden Seiten, können dann gezielt und selektiv Maßnahmen zur fachlichen und persönlichen Entwicklung der Mitarbeiter abgeleitet werden. „Eine konkrete Vorstellung von einer mittelfristigen beruflichen Perspektive im Unternehmen ist motivierend und führt häufig dazu, dass Mitarbeiter auch bereit sind, in ihre eigene Beschäftigungsfähigkeit zu investieren“, berichtet Eva Hönnecke.

Firmenprofil

Eva Hönnecke Wachstum & Wandel berät, coacht und trainiert Führungskräfte und Mitarbeiter vorwiegend aus kleinen und mittelständischen Unternehmen zu den Themen Geschäftsentwicklung, Führung und Vertrieb. Mit einem soliden betriebswirtschaftlichen Hintergrund und der Methodenkompetenz eines Business-Coaches gelingt es, geschäftliches und persönliches Wachstum zu befördern, für mehr Umsatz und berufliche Zufriedenheit.

Kontaktdaten:

Eva Hönnecke
Wachstum & Wandel
Bürgerpfad 22
12209 Berlin

www.businesscoach-berlin.de

hoennecke@businesscoach-berlin.de

Tel.: 030 – 43 20 59 45

Fax: 030 – 43 20 59 46

mobil 0172 / 3065770