



Eva Hönnecke

07. April 1964

Schloßstraße 68
12165 Berlin

Telefon 0172 3065770

E-Mail hoennecke@businesscoach-berlin.de
www.businesscoach-berlin.de

Ausbildungen

- Studium der Betriebswirtschaft, Diplom-Kauffrau 1990
- 2002 Ausbildung zur Personaltrainerin (Cicero Training Hamburg, Berlin)
- 2003 Ausbildung zum Systemischen Coach (Coaching Individual, Berlin)
- 2006 Ausbildung zum European Business Coach® (SYNK School, Stuttgart)
- 2006 DIN-zertifizierter Business Coach (DIN Certco) 2006
- 2010 Zertifizierung für das Persolog® Persönlichkeitsmodell
- 2016 Zertifizierung zum Stärken Coach (SYNK School)
- 2017 Zertifizierung zum Associate Certified Coach ACC (ICF)
- 2018 Zertifizierung um Professional Scrum Master PSM I
- 2018 Practitioner Agiles Arbeiten Big five
- 2020 Positive Leadership PERMA Lead®
- Training/Coaching auch in Englischer Sprache möglich

Berufliche Tätigkeit

- 1990 Kodak AG: Vertriebsrepräsentantin
- 1991 VDI/VDE Innovation + Technik GmbH: Wiss. Mitarbeiterin, Projektleiterin, Senior Beraterin
- 1999 Hirzel, Leder & Partner Managementberatung PartG: Beraterin
- seit 2001 Selbstständige Management-Trainerin und Business Coach

Wofür mich Kunden buchen

TRAINING

Führung:

- Das Basisprogramm Führung
- Kommunikation in der Führung
- Führungsinstrumente wirksam nutzen
(Feedback, Delegation, Mitarbeitergespräche, etc.)
- Führen in Veränderungssituationen und im agilen Umfeld
- Selbstmanagement; mit Stress und Belastung gut umgehen
- Zielkonflikten und Führungsdilemmata managen
- Verhalten gegenüber herausfordernden Mitarbeitern professionalisieren
- Führungssituationen trainieren
-

Team:

- Die Teamjourney – Zusammenwachsen als Team
- Teamvision und Teamidentität entwickeln
- Agile Arbeitsweisen im Team ausprobieren
- Konfliktmoderation im Team
- Stärkenorientierung im Team
-

COACHING

- Erfolgreich in die neue Rolle starten / die ersten 100 Tage
- Die Rolle als Führungskraft mit der eigenen Persönlichkeit verbinden
- Wirksam werden in der Rolle als Führungskraft
- Klärungshilfe in Entscheidungssituationen
- Vorbereitung auf herausfordernde Gespräche und Verhandlungssituationen
- Umgang mit Stress und Belastung
-

Aktuelle / ausgewählte Referenzen

TRAINING

ZF Friedrichshafen AG (seit 2021)
Trainerin im Programm *Basecamp für Führungskräfte* in Kooperation mit der SYNK Group

Deutsche Bahn AG (seit 2015)
Trainerin im Programm *Neu als mittlere Führungskraft* in Kooperation mit der SYNK Group

TÜV Rheinland (2018 – 2020)
Trainerin für Programm *Leadership Fundamentals* in Kooperation mit DDI

BMW Group (2010 – 2017)
Trainerin im Programm *New Leadership* und *Sustainable Leadership* in Kooperation mit der SYNK Group

Rolls Royce (2014 – 2017)
Trainerin im Programm *TeamLeader Essentials*, Coaching von Führungskräften

BERATUNG

Commerzbank (2013)
Begleitung eines Team Exzellenz Prozesses

Bayer Pharma in Kooperation mit Mühlenhoff Consulting (2014/5)
Beratung zur beruflichen Neuorientierung, Outplacement

TEAMENTWICKLUNG

IT-Dienstleistungszentrum Berlin (seit 2019)
Inhouse Team-Coaching Tage für mehrere Teams

Berlin Bilingual School (seit 2018)
Begleitung des Führungsteams

Heinrich Böll Stiftung (2019)
Teamentwicklung

Mobility goes adhesiv (2019)
Teamentwicklung „Stärken stärken – Schwächen managen“

Vodafone (2018)
Teamentwicklung, Workshops und Moderation für mehrere Teams im Kontext einer Transformation

COACHING

Coaching von ca. 800 Führungskräften (seit 2010)
für die Ebenen Team-, Abteilungs- und Bereichsleitung in Konzernen, für Geschäftsführer von KMU, Verbänden und Start-ups und für Einzelunternehmer

SYNK Business School (2010/3)
Lehrcoach für die Ausbildung zum European Business Coach

Branchenkenntnisse

- Industrie, Banken und Versicherungen, Informationstechnik, Automobilindustrie, Luftfahrt, Mobilität, Einzelhandel, Informationstechnologie, Telekommunikation

Was mich als Person ausmacht

Man sagt mir Tatkraft und Optimismus nach. Tatsächlich bin ich der Überzeugung, dass durch Handeln und manchmal auch einfach durch Ausprobieren Klarheit und neue Optionen entstehen.

In meiner persönlichen Vita habe ich erlebt, dass es sich lohnen kann anzufangen, auch wenn noch nicht jeder Schritt zum Ziel abgesichert ist.

Meine persönlichen Werte sind Freiheit und Eigenverantwortung. Beides gehört für mich zusammen und bedingt sich.

Meine Vision eines gelungenen Programms oder Trainings

Wenn

... es gelungen ist, die Teilnehmer kognitiv und emotional zu erreichen (Humor, Erstaunliches, Anschlussfähiges, Erfahrungslernen).

... die Teilnehmer grundsätzlich über sich und ihre Rolle reflektiert haben und sie neue Erkenntnisse und Einsichten gewonnen haben, die über das rein operative Tagesgeschäft hinausgehen.

... die Teilnehmer wissen, was genau sie ab sofort anders machen oder neu ausprobieren möchten und es gelungen ist, wirksame Anker zu setzen respektive Vereinbarungen zu treffen, die helfen, das neue Verhalten zu verstetigen.

... die Teilnehmer sich vernetzt haben und durch die Veranstaltung erneute eine Sicherheit gewonnen habe, beim richtigen Unternehmen und an der richtigen Stelle zu arbeiten.