



Profil Tomma Piltz

6. Juni 1971

Telefon 0162 2967346

E-Mail piltz@businesscoach-berlin.de

Was mich als Person ausmacht

Klarheit, Fokus und der Blick auf Chancen sind wesentliche Merkmale, die man mir nachsagt. Mit der Überzeugung, dass jeder Mensch die Lösung für seine derzeitige Herausforderung in sich trägt und sich zeitlebens verändern und entwickeln kann, sehe ich meine Rolle darin, zu ermutigen und zu inspirieren, so dass Menschen ihr Potenzial entfalten können. Meine eigene Erfahrung als Führungskraft ist, dass es häufig einen Anstoß von außen benötigt, um den Blick für neue Perspektiven zu öffnen und so zu neuer Klarheit zu gelangen.

Meine persönlichen Werte sind Autonomie und persönliches Wachstum. Beide Aspekte unterstützen mich neue Herausforderungen mit Offenheit und Mut anzunehmen.

Qualifikationen

- Studium der Betriebswirtschaft in Göttingen, Diplom Betriebswirtin
- Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie in Wuppertal, Msc. Arbeits- und Organisationspsychologie (Abschluss Herbst 2017)
- Systemisches Change-Management (Uni Hannover/ osb international)
- Ausbildung zum Business Coach (Dr. Bock Coaching Akademie, Berlin)
- Ausbildung zum Master Business Coach (Dr. Bock, Berlin)
- Zertifiziert für das Insights MDI® Persönlichkeitsmodell
- Coaching auch in Englisch möglich

Berufliche Tätigkeit

- 1997 – 2003 TUI Deutschland: Teamleiterin Yield Management
- 2003 – 2005 A-ROSA Reisen: Projektarbeit im Aufbau eines neuen Reiseveranstalters
- 2006 – 2007 Norwegian Cruise Line: Head of Product & Revenue Management
- 2007 – 2015 Air Berlin: Vice President Revenue Management
- seit 2012 nebenberuflich und ab 2016 hauptberuflich selbstständig als Organisationsberaterin, Management-Trainerin und Business Coach

Auszug aus den Referenzen

Fachhochschule für die Wirtschaft (seit 2016)
Lehrbeauftragte für Organisation und Personal

casusQuo (seit 2012)
Leitbildentwicklung, Coaching der Geschäftsführung, Führungskräfte trainings, Managementteamentwicklung

Diverse Einzelcoachings mit Führungskräften unterschiedlicher Branchen (seit 2012-2015 in Kooperation mit Panek Business Coaching GmbH, Berlin)

TUI Deutschlang (seit 2016)
Führungskräftecoaching

Diesel Technic AG (seit 2016)
Führungskräfte training für die erste und zweite Führungsebene.

Deutsche Rentenversicherung Bund in Kooperation mit PE-Solution (seit 2017)
Einführung und Begleitung von Führungskräfte-Feedback auf erster und zweiter Führungsebene.

Klimaschutzagentur Region Hannover GmbH in Kooperation mit PE-Solution (seit 2017)
Begleitung und Umsetzung eines Organisationsentwicklungsprozesses, Durchführung einer Mitarbeiterbefragung, Moderation von Workshops, Beratung der Geschäftsführung

Krebs und Kiefer Deutschland (seit 2017)
Führungskräfte trainings