

Eva Hönnecke
Wachstum & Wandel
Schloßstraße 68
12165 Berlin

hoennecke@businesscoach-berlin.de
0172-306 5770
www.businesscoach-berlin.de



Erfahrung als Management Trainerin (Auszug)

- Deutsche Rentenversicherung Bund (2023 bis heute) Workshops im Rahmen eines Change-Programms, in Kooperation mit Berthold Consulting
- Deutsche Bahn AG (2015 bis heute) Trainerin im Programm „Neu als mittlere Führungskraft“, „Neu als obere Führungskraft“
- Stephanus Stiftung (2019 bis heute) Trainings „Mitarbeitergespräche führen“ und Module im Rahmen des Ausbildungsprogramms für Führungskräfte
- IT Dienstleistungszentrum Berlin (seit 2018) diverse Teamentwicklungen
- My Way soziale Dienste gGmbH (2021) Zukunftskonferenz mit dem Führungsteam
- Endress & Hauser (2021) Trainerin im Programm „Vorbereitung auf die erste Führungsposition“
- ZF Friedrichshafen (2021/2) Trainerin im Programm „Basecamp Führung“
- TÜV Rheinland (seit 2018 - 2020) Trainerin im Programm „Leadership Essentials“
- BMW AG (2010 – 2017) Trainerin in den Programmen „Sustainable Leadership „ und „New Leadership“

Studium und berufliche Tätigkeit

- 1984 – 1990 Studium der Betriebswirtschaft in Berlin, Dipl.-Kffr.
- 1990 – 1991 Tätig als Vertriebsrepräsentantin bei der Kodak AG,
- 1991 – 1999 wiss. Mitarbeiterin, Senior Beraterin und Projektleiterin bei VDI-VDE-IT GmbH
- 1999 – 2002 Senior Beraterin bei Hirzel, Leder & Partner Part G
- Seit 2002 selbständige Management Trainerin & Business Coachin

Weiterbildungen zur Management-Trainerin & Business Coachin

- 2002 Ausbildung zur Personaltrainerin (Cicero Training Hamburg, Berlin)
- 2003 Ausbildung zum Systemischen Coach (Coaching Individual, Berlin)
- 2006 Ausbildung zum European Business Coach® (SYNK School, Stuttgart)
- 2006 DIN-zertifizierter Business Coach (DIN Certco) 2006
- 2010 Zertifizierung für das Persolog® Persönlichkeitsmodell
- 2016 Zertifizierung zum Stärken Coach (SYNK School)
- 2017 Zertifizierung zum Associate Certified Coach ACC (ICF)
- 2018 Zertifizierung um Professional Scrum Master PSM I
- 2019 Practitioner Agiles Arbeiten Big Five
- 2020 Positive Leadership PERMA Lead® Profiler und 360° Feedback
- 2020 Div. Weiterbildungen zu virtuellem Lernen
- 2022 Ausbildung zum Teamcoach (Remotly)
- 2023 Coaching the being (Bridgehouse)
- 2023 Präsenz im Coaching (Bridgehouse)
- 2024 Zertifizierung compassplus KI-gestützte Sprachpsychologische Analyse
- 2024 Hypnoseausbildung (Coachingbande)
- Training/Coaching auch in Englischer Sprache möglich

Meine Vision eines gelungenen Programms oder Trainings

Wenn

... es gelungen ist, die Teilnehmer kognitiv und emotional zu erreichen
(Humor, Erstaunliches, Anschlussfähiges, Erfahrungslernen).

... die Teilnehmer grundsätzlich über sich und ihre Rolle reflektiert haben und sie neue Erkenntnisse und Einsichten gewonnen haben, die über das rein operative Tagesgeschäft hinausgehen.

... die Teilnehmer wissen, was genau sie ab sofort anders machen oder neu ausprobieren möchten und es gelungen ist, wirksame Anker zu setzen respektive Vereinbarungen zu treffen, die helfen, das neue Verhalten zu verstetigen.

... die Teilnehmer sich vernetzt haben und durch die Veranstaltung erneute eine Sicherheit gewonnen habe, beim richtigen Unternehmen und an der richtigen Stelle zu arbeiten.

Was mich als Person ausmacht

Man sagt mir Tatkraft und Optimismus nach. Tatsächlich bin ich der Überzeugung, dass durch Handeln und manchmal auch einfach durch Ausprobieren Klarheit und neue Optionen entstehen.

In meiner persönlichen Vita habe ich erlebt, dass es sich lohnen kann anzufangen, auch wenn noch nicht jeder Schritt zum Ziel abgesichert ist.

Meine persönlichen Werte sind Freiheit und Eigenverantwortung. Beides gehört für mich zusammen und bedingt sich